

## ÖZGEÇMİŞ

1. **Adı Soyadı** : Yılmaz AKGÜNDÜZ
2. **Doğum Tarihi** : 23.11.1980
3. **Unvanı** : Doç. Dr.
4. **Öğrenim Durumu** : Doktora
5. **Çalıştığı Kurum** : Seferihisar Fevziye Hepkon Uygulamalı Bilimler  
Yüksekokulu

Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans	Turizm Eğitimi	Gazi Üniversitesi-Ticaret ve Turizm Eğitim Fakültesi	1997- 2001
Y. Lisans	Turizm İşletmeciliği	Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi-Sosyal Bilimler Enstitüsü	2005- 2007
Doktora	Turizm İşletmeciliği	Dokuz Eylül Üniversitesi-Sosyal Bilimler Enstitüsü	2008- 2012

### 5. Akademik Unvanlar

- Yardımcı Doçentlik Tarihi : 19 Mart 2013  
Doçentlik Tarihi : 20 Ekim 2015  
Profesörlük Tarihi :

### 6. Yönetilen Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri

#### 6.1. Yüksek Lisans Tezleri

Gaye PAZARBAŞI, (2014). Likya Yürüyüş Yolu'na Katılan Turistlerin Seyahat Motivasyon Faktörleri Ve Tatmin Düzeyleri Üzerine Bir Araştırma, Mersin Üniversitesi/Sosyal Bilimler Enstitüsü/Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalı

Sabahat Ceylin ŞANLI (2016). İşgören Avukatlığı ve Algılanan Örgütsel Desteğin Çalışanların İşe Gömülmüşlük ve İşten Ayrılma Niyeti Üzerine Etkisi: Otel Çalışanları Üzerine Bir Araştırma, Mersin Üniversitesi/Sosyal Bilimler Enstitüsü/Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalı

Anıl KALE (2016). Otel İşletmelerinde Çalışanların Örgütsel Vatandaşlık Davranışları, İş Stresleri ve İşten Ayrılma Niyetleri İlişkisi: Mersin İlinde Bir Uygulama, Mersin Üniversitesi/Sosyal Bilimler Enstitüsü/Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalı

#### 6.2. Doktora Tezleri

### 7. Yayınlar

7.1. Uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan makaleler (SCI, SSCI, Arts and Humanities)

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** ve Övünç BARDAKOĞLU (2015). The impacts of perceived organizational prestige and organization identification on turnover intention: the mediating effect of psychological empowerment. *Current Issues in Tourism*, 1-17., Doi: 10.1080/13683500.2015.1034094

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** (2015). The influence of self-esteem and role stress on job performance in hotel businesses. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 27(6), 1082-1099. Doi: 10.1108/IJCHM-09-2013-0421

## 7.2. Uluslararası diğer hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

**Yılmaz AKGUNDUZ**, Ali DALGİC ve Anıl KALE (2016). The Impacts of Stress and Managers' Behaviour on Hotel Employees, *Tourism-An International Interdisciplinary Journal*, 64(1):41-62

**Yılmaz AKGÜNDÜZ**, Tülay GÜZEL ve Serhat HARMAN (2016). Yöneticiye Güven ve Dağıtımsal Adalet Çalışanların İşe Gömülmüşlüğü Nasıl Etkiler?, *Ege Akademik Bakış*, 16(2): 331-342.

**Yılmaz AKGÜNDÜZ**, Ali DALGIÇ, Anıl KALE, Halil İbrahim KARAKAN (2015). Beş Faktör Kişilik Özelliklerinin Dönüşümcü Liderlik Davranışlarına Etkisi: Otel İşletmelerinde Bir Araştırma. *Uluslararası Alanya İşletme Fakültesi Dergisi*, 7(3), 83-97

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** ve Celil ÇAKICI (2015). Algılanan Örgütsel Desteğin Örgütsel Vatanşalık Davranışlarına Etkisinde Örgütsel Stresin Aracılık Rolü: Beş Yıldızlı Otel İşletmelerinde Bir Araştırma. *Uluslararası Alanya İşletme Fakültesi Dergisi*, 7(2), 29-41.

**Yılmaz AKGÜNDÜZ**, Övünç BARDAKOĞLU ve Ceylan ALKAN (2015). The Moderating role of job resourcefulness in the impact of work-family and family-work life conflict on the burnout levels of travel agency employees. *Turizam-International Scientific Journal*, 19(3), 111-126.

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** ve Firdevs Melis CİN (2015). Job embeddedness as a moderator of the effect of manager trust and distributive justice on turnover intentions. *Anatolia*, 26(4), 549-562., Doi: 10.1080/13032917.2015.1020504

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** ve Tülay GÜZEL (2014). Örgütsel Adalet İle Örgütsel Bağlılık Arasındaki İlişkide Örgütsel Güvenin Aracılık Etkisi. *Anadolu Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 14(3), 1-17., Atf Sayısı: 2

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** ve Gürkan AKDAĞ (2014). İşgörenlerin Kişilik Özelliklerinin Temel Benlik Değerlendirmelerine ve İşten Ayrılma Niyetlerine Etkisi. *Yönetim Bilimleri Dergisi*, 12(24), 295-318.

**Yılmaz AKGÜNDÜZ**, Gürkan AKDAĞ, Ozan GÜLER ve Serdar SÜNNETÇİOĞLU (2014). İşten Ayrılma Niyeti ve Aşırı Rol Yükünün Otel Çalışanlarının Sosyal Aylaklık Davranışlarına Etkisi. *Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 16(4), 515-536., Doi: 10.16953/deusbed.45831

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** (2013). Çalışanların Yaratıcılığına Motivasyon Araçlarının Etkisi: Kuşadası'ndaki Beş Yıldızlı Otel İşletmelerinde Bir Araştırma. *International Journal of Management Economics and Business*, 9(20), 131-148., Doi: 10.11122/ijmeb.2013.9.20.334

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** ve Övünç BARDAKOĞLU (2012). Turistlerin Eğitim Durumu ve Cinsiyetlerinin Otel Seçimine Etkisi: İzmir'de Bir Araştırma. *Dokuz Eylül Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 14(4), 13-29.

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** ve Övünç BARDAKOĞLU (2012). Subjective Well-Being Levels of Vocational High School Students. *Cumhuriyet International Journal of Education*, 1(2), 101-107.

### 7.3. Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

Anıl KALE ve **Yılmaz AKGÜNDÜZ** (2016). Otel İşletmelerinde Çalışanların Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarının İşten Ayrılma Niyetlerine Etkisi: Mersin İlinde Bir Uygulama, 3rd International Congress of Tourism and Management Research, Antalya.

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** ve ŞANLI Sahabat Ceylin (2016). İşgören Avukatlığı ve Örgütsel Destek Algısının Otel Çalışanlarının İşe Gömülmüşlüklerine Etkisi. *2. Avrasya Uluslararası Turizm Kongresi, Konya*.

Dilek ACAR GÜREL ve **Yılmaz AKGÜNDÜZ** (2015). Otel İşletmelerinde Çalışanların Temel Benlik Değerlendirmeleri ve İş Streslerinin İş Tatminlerine Etkisi. *1. Avrasya Uluslararası Turizm Kongresi, Cilt 1, 716-727*.

Gürkan AKDAĞ, **Yılmaz AKGÜNDÜZ**, Ozan GÜLER ve Benli SERCAN (2015). Bir Motivasyon Aracı Olarak Gastronomi: Hatay'ı Ziyaret Eden Yerli Turistlerin Seyahat Motivasyonları, Yiyecek-İçecek Deneyimleri Üzerine Bir Araştırma. *1. Avrasya Uluslararası Turizm Kongresi, Cilt 3, 716-727*.

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** ve Özkan TÜTÜNCÜ (2014). Otantik Liderlik Ölçeğinin Otel İşletmeleri Örneğinde Türkçeye Uyarlama Çalışması. *Ist International Congress of Tourism & Management Researches*, 364-379.

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** ve Övünç BARDAKOĞLU (2010). Vocational High School Students' Level of Subjective Well-Being. *The Second International Congress of Educational Research*, 23-23.

### 7.4. Yazılan uluslararası kitaplar veya kitaplarda bölümler

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** (2016). İnsan Kaynakları Yönetimi, Bölüm adı: İş Analizi ve İş Tasarımı, Detay Yayıncılık, Editör: Muharrem TUNA, Türkçe, ss. 56-108.

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** (2015). Turizm İşletmeciliği, Bölüm adı: Seyahat Acenteciliği İşletmeciliği, Detay Yayıncılık, Editör: Alp TİMUR, Övünç BARDAKOĞLU, Türkçe, ss. 182-203.

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** (2014). Turizm İşletmelerinde Çalışan İlişkileri Yönetimi, Bölüm adı: Turizm İşletmelerinde Psikolojik Güçlendirme, Detay Yayıncılık, Editör: Şule AYDIN TÜKELTÜRK, Nilüfer ŞAHİN PERÇİN, Berrin GÜZEL, Türkçe, ss. 199-223

### 7.5. Ulusal hakemli dergilerde yayınlanan makaleler

Gamze Yıldız ve **Yılmaz AKGÜNDÜZ** (2016). Rekreasyon Araştırmaları Kongrelerinde Sunulan Bildirilerde Yararlanılan Teoriler, *Journal of Recreation and Tourism Research*, 3(2): 1-12.

**Yılmaz AKGÜNDÜZ**, Anıl KALE ve Gaye PAZARBAŞI (2014). Futbol Turizmine Hizmet Eden Otel Çalışanlarının Psikolojik Güçlendirme Algılarının Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarına Etkisi. *Mustafa Kemal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi*, 11(28), 1-15.

Serhat HARMAN ve **Yılmaz AKGÜNDÜZ** (2014). Efes Örenyeri Ziyaretçilerinin Müze Deneyimi Beklentilerini Belirlemeye Dönük Bir Araştırma. *Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 16(2), 113-133.

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** ve Özkan TÜTÜNCÜ (2014). Otantik Liderlik Ölçeğinin Otel İşletmeleri Örneğinde Türkçeye Uyarlama Çalışması. *Nişantaşı Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 2(1), 118-138.

Özkan TÜTÜNCÜ ve **Yılmaz AKGÜNDÜZ** (2014). Seyahat Acentelerinde Otantik Liderliğin Çalışanların Yalalaklık Eğilimlerine Etkisi. *Anatolia: Turizm Araştırmaları Dergisi*, 25(2), 167-175., Doi: 10.17123/atad.vol25iss212302

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** (2014). Otel Çalışanlarının Örgütsel Sessizliği Tercih Etmelerinde Örgütsel Güvenlerinin Etkisi. *Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi*, 6(1), 184-199.

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** (2013). Konaklama İşletmelerinde İş Doyumu, Yaşam Doyumu ve Öz Yeterlilik Arasındaki İlişkinin Analizi. *CBÜ Sosyal Bilimler Dergisi*, 11(1), 180-204.

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** (2013). Kâr Amacı Gütmeyen Konaklama İşletmelerinde Örgüt Kültürü ve Liderlik İlişkisi. *Gazi Üniversitesi Ticaret ve Turizm Eğitim Fakültesi Dergisi*, 2013(1), 1-20.

Özkan TÜTÜNCÜ ve **Yılmaz AKGÜNDÜZ** (2012). Seyahat Acentelerinde Örgüt Kültürü ve Liderlik Arasındaki İlişki: Kuşadası Bölgesinde Bir Araştırma. *Anatolia Turizm Araştırmaları Dergisi*, 23(1), 59-72.

Tülay GÜZEL ve **Yılmaz AKGÜNDÜZ** (2011). Liderlik Davranışlarının Orta Düzey Yöneticiler Üzerindeki Etkisi ve Yöneticilerin Tükenmişlik Düzeyleri ile İlişkisi; Kuşadası Otel İşletmelerinde Bir Araştırma. *Yönetim Bilimleri Dergisi*, 9(2), 281-296.

#### 7.6. Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitabında basılan bildiriler

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** ve Sabahat Ceylin ŞANLI (2016). İş Tatmininin İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde İşgören Avukatlığının Moderatör Rolü, 8. Lisansüstü Turizm Öğrencileri Araştırmaları Kongresi, Nevşehir.

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** ve Sabahat Ceylin ŞANLI (2015). İş Tatmininin İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisinde İşe Gömülmüslüğün Moderatör Rolü: Beş Yıldızlı Otel İşletmelerinde Bir Araştırma. 16. Ulusal Turizm Kongresi, 428-453.

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** ve Sabahat Ceylin ŞANLI (2015). İşgören Avukatlığı Ölçeğinin Turizm İşletmeleri Örneğinde Türkçeye Uyarlama Çalışması. 4. Doğu Akdeniz Turizm Sempozyumu, 23-23. (Özet)

Zareer AHMED ve **Yılmaz AKGÜNDÜZ** (2015). Convention Tourism in Turkey and Spain: Comparson Study. 4. Doğu Akdeniz Turizm Sempozyumu, 4-4 (Özet)

Övünç BARDAKOĞLU, **Yılmaz AKGÜNDÜZ** ve Ceylan E. ALKAN (2014). Seyahat Acentesi Çalışanlarının İş-Aile ve Aile-İş Yaşamı Çatışmalarının İşten Ayrılma Niyetlerine ve Duygusal Tükenmişliklerine Etkisi. 15. Ulusal Turizm Kongresi, 1056-1069.

A.Celil ÇAKICI ve **Yılmaz AKGÜNDÜZ** (2014). Algılanan Örgütsel Desteğin Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarına Etkisinde Örgütsel Stresin Aracılık Rolü: Beş Yıldızlı Otel İşletmelerinde Bir Araştırma. *22. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi*, 972-981.

**Yılmaz AKGÜNDÜZ**, Anıl KALE ve Gaye PAZARBAŞI (2014). Futbol Turizmine Hizmet Eden Otel İşletmelerinde Çalışanların Psikolojik Güçlendirme Algılarının Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarına Etkisi. *3. Doğu Akdeniz Turizm Sempozyumu*, 147-157.

Özkan TÜTÜNCÜ, **Yılmaz AKGÜNDÜZ** ve İpek AYDIN (2014). Kalite Yönetim Sistemi Ölçeğinin Kar Amacı Gütmeyen Konaklama İşletmelerine Uyarlanması. *III. Disiplinlerarası Turizm Araştırmaları Kongresi*, 784-798.

Tülay GÜZEL ve **Yılmaz AKGÜNDÜZ** (2013). Beş Yıldızlı Otel İşletmelerinde Çalışanların İşlemsel ve Dağıtımsal Adalet Algılarının Örgütsel Güvenlerine Etkisi. *14. Ulusal Turizm Kongresi*, 941-958.

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** ve Özkan TÜTÜNCÜ (2013). Seyahat Acentelerinde Otantik Liderlik ve İş Bağlılığı İlişkisi: Kuşadası'ndaki Bir Araştırma. *II. Rekreasyon Araştırmaları Kongresi*, 437-448.

Gaye SAMRA ve **Yılmaz AKGÜNDÜZ** (2013). Film Turizminin Etkilerine Yönelik Bir İnceleme. *II. Rekreasyon Araştırmaları Kongresi*, 489-498.

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** (2012). Kâr Amacı Gütmeyen Konaklama İşletmelerinde Örgüt Kültürü ve Liderlik İlişkisi. *I. Rekreasyon Araştırmaları Kongresi*, 30-45.

**Yılmaz AKGÜNDÜZ**, Beril DÖNMEZ ve Gürkan AKDAĞ (2011). Otel Çalışanlarının Sahip Olduğu Kişisel Özelliklerin Örgüt Kültürüne Etkisi: Kuşadası'nda Faaliyet Gösteren Beş Yıldızlı Otel İşletmelerine Yönelik Bir Araştırma. *12. Ulusal Turizm Kongresi*, 143-151.

Tülay GÜZEL, **Yılmaz AKGÜNDÜZ** (2011). Dönüşümcü ve Etkileşimci Liderlik Davranışlarının, Çalışanların İletişim Becerileri ve İşletmenin Hizmet Kalitesi İle İlişkisi; Kuşadası Otel İşletmeleri Örneği. *19. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi*, 400-404.

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** ve Övünç BARDAKOĞLU (2010). Turizm Meslek Lisesi Öğrencilerinin Öznel İyi Oluş Düzeylerine İlişkin Bir Uygulama; Kuşadası Örneği. *11. Ulusal Turizm Kongresi*, 128-140.

**Yılmaz AKGÜNDÜZ**, Gürkan AKDAĞ (2010). Oligopol Piyasada Faaliyet Gösteren Otel İşletmelerinin Uyguladıkları Rekabet Stratejileri: Kuşadası'nda Faaliyet Gösteren 4 ve 5 Yıldızlı Oteller Üzerinde Bir İnceleme. *V. Lisansüstü Turizm Öğrencileri Araştırma Kongresi*, 504-515.

Gürkan AKDAĞ ve **Yılmaz AKGÜNDÜZ** (2010). Konaklama İşletmeleri Açısından Animasyon Faaliyetlerinin Önemi ve Kuşadası Otelleri Üzerine Bir İnceleme. *V. Lisansüstü Turizm Öğrencileri Araştırma Kongresi*, 229-239

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** (2010). İnsan Kaynakları Yönetiminde Bir Uygulama Örneği : Fantasia Hotel. *1. Turizmde İnsan Kaynakları Gelişimi Sempozyumu*, 228-240.

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** ve Gürkan AKDAĞ (2009). Turistik Destinasyonların Yaşam Süreleri: Turistik Ürün Yaşam Dönemi Modeli ve Kuşadası Örneği. *10. Ulusal Turizm Kongresi*, 295-305.

Tülay GÜZEL ve **Yılmaz AKGÜNDÜZ** (2008). Otel İşletmelerinin Uyguladıkları Rekabet Stratejileri. III. Balıkesir Ulusal Turizm Kongresi, 193-195.

#### 7.7. Diğer yayınlar

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** (2015). Genel Turizm, Bölüm Adı: Turizm Talebi Atatürk Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesi, Editör: A.Celil ÇAKICI, Ünite:4

**Yılmaz AKGÜNDÜZ** (2015). Genel Turizm, Bölüm Adı: Turizm Arzı, Atatürk Üniversitesi Açık Öğretim Fakültesi, Editör: A.Celil ÇAKICI, Ünite:5

#### 8.Projeler

#### 9. İdari Görevler

2014-2015 Dekan Yardımcılığı

#### 10. Bilimsel ve Mesleki Kuruluşlara Üyelikler

#### 11. Ödüller

12. Son iki yılda verdiğiniz lisans ve lisansüstü düzeydeki dersler için aşağıdaki tabloyu doldurunuz.

Akademik Yıl	Dönem	Dersin Adı	Haftalık Saati		Öğrenci Sayısı
			Teorik	Uygulama	
2015-2016	Güz	Business Mathematics	2	0	210
		Genel İşletme	3	0	42
		Kongre ve Toplantı Yönetimi	2	0	7
		Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalı, Turizm İşletmeciliği Yüksek Lisans-Turizm İşletmelerinde İnsan Kaynakları Yönetimi	3	0	4
		Gastronomi ve Mutfak Sanatları Anabilim Dalı, Gastronomi ve Mutfak Sanatları Yüksek Lisans-Gastronomi Turizmi	3	0	5
		Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalı, Turizm İşletmeciliği Doktora-Yapısal Eşitlik Modellemesi, Temel İlkeleri ve Uygulamaları	3	0	3
	Bahar	İşletme Yönetimi	3	0	96
		Yönetim ve Organizasyon	3	0	47
2014-2015	Güz	Business Mathematics	2	0	205
		Genel İşletme	3	0	10
		Kongre ve Toplantı Yönetimi	2	0	40

		Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalı, Turizm İşletmeciliği Yüksek Lisans- Turizm İşletmelerinde İnsan Kaynakları Yönetimi	3	0	4
		Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalı, Turizm İşletmeciliği Doktora- Yapısal Eşitlik Modellemesi, Temel İlkeleri ve Uygulamaları	3	0	2
	<b>İlkbahar</b>	Business Statistics	2	0	205
		İşletme Yönetimi	3	0	10
		Yönetim ve Organizasyon	2	0	45
	Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalı Turizm İşletmeciliği Doktora- Yapısal Eşitlik Modellemesi, Temel İlkeleri ve Uygulamaları	3	0	3	
2013-2014	<b>Güz</b>	Introduction to Business	3	0	201
		Kongre ve Toplantı Yönetim	2	0	142
		Convention and Meeting Management	0	0	10
		Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalı Turizm İşletmeciliği Yüksek Lisans- Turizm İşletmelerinde İnsan Kaynakları Yönetimi	3	0	5
		Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalı Turizm İşletmeciliği Doktora- Yapısal Eşitlik Modellemesi, Temel İlkeleri ve Uygulamaları	3	0	1
	<b>İlkbahar</b>	Tourism Business Management	3	0	125
		Strategic Management	2	0	65
		Yönetim ve Organizasyon	3	0	36
		Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalı Turizm İşletmeciliği Yüksek Lisans- Turizm Sosyolojisi	3	0	2
		Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalı Turizm İşletmeciliği Yüksek Lisans- Turizm İşletmelerinde Motivasyon Teorileri	3	0	6
		Turizm İşletmeciliği Anabilim Dalı Turizm İşletmeciliği Doktora- Turizm İşletmelerinde Çağdaş Liderlik Teorileri	3	0	2

**Not:** Açılmışsa, yaz döneminde verilen dersler de tabloya ilave edilecektir.